



FARO GAMES COM S.r.l.

con socio unico

Via E. Fermi, 1 – 25087 Salò (BS) - Italia
Tel. +39.0365.41523 – Fax +39.0365.522409
Cod. Fisc. e P.IVA 02588010989
C.C.I.A.A. Brescia R.E.A. n° 462361
Capitale Sociale € 100.000,00 i.v.
Web: www.farogames.com
E-mail: info@farogames.com



Regolamento aziendale di Welfare per gli anni 2023-2024-2025

Premesse

Faro Games Com srl persegue la finalità di sostenere i propri dipendenti, anche tramite sistemi innovativi di incentivazione che permettono di promuovere la partecipazione al risultato aziendale, l'essenziale tema del benessere individuale e familiare e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Faro Games Com srl intende proseguire nel promuovere azioni per creare un clima favorevole allo "stare bene" volto a garantire l'equilibrio psicofisico e finanziario dei dipendenti. Chi sta bene può impiegare al meglio le proprie capacità cognitive ed emozionali, ritrovando un nuovo successo a livello professionale e all'interno della quotidianità familiare e relazionale.

Alla luce delle innovazioni introdotte dalle contrattazioni collettive nazionali, delle politiche di sostegno dei propri dipendenti e del mutamento delle politiche generali retributive miranti a corrispondere ai lavoratori beni e servizi oltre che la normale retribuzione, Faro Games Com srl ha deciso di essere presente concretamente e riconoscere anche per gli esercizi 2023, 2024 e 2025, al personale come definito dal presente regolamento un valore Welfare annuo sotto forma di beni e servizi rientranti nel c.d. welfare aziendale, denominato "Valore Welfare".

Art. 1

Valore Welfare

Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente regolamento.

Con decorrenza dal 01/01/2023 e per tre anni (2023,2024,2025), Faro Games Com srl istituisce il nuovo sistema di gratificazione annuale denominato "Valore Welfare".

Art. 2

Destinatari

Sono destinatari del "Valore Welfare" i dipendenti e somministrati dell'azienda, definiti di seguito "risorse", appartenenti alle seguenti categorie distinte ed omogenee:

- Categoria 1: risorse con anzianità compresa tra 6 e 12 mesi
- Categoria 2: risorse con anzianità compresa tra 12 e 24 mesi
- Categoria 3: risorse con anzianità compresa tra 24 e 36 mesi
- Categoria 4: risorse con anzianità compresa tra 36 e 48 mesi
- Categoria 5: risorse con anzianità compresa tra 48 e 60 mesi
- Categoria 6: risorse con anzianità compresa tra 60 e 72 mesi
- Categoria 7: risorse con anzianità compresa tra 72 e 84 mesi
- Categoria 8: risorse con anzianità compresa tra 84 e 96 mesi
- Categoria 9: risorse con anzianità compresa tra 96 e 108 mesi
- Categoria 10: risorse con anzianità compresa tra 108 e 120 mesi
- Categoria 11: risorse con anzianità superiore a 120 mesi

Per il calcolo dell'anzianità si considera il periodo intercorrente tra la data del primo rapporto in azienda e il 1 gennaio dell'anno di riferimento.



FARO GAMES COM S.r.l.

con socio unico

Via E. Fermi, 1 – 25087 Salò (BS) - Italia
Tel. +39.0365.41523 – Fax +39.0365.522409
Cod. Fisc. e P.IVA 02588010989
C.C.I.A.A. Brescia R.E.A. n° 462361
Capitale Sociale € 100.000,00 i.v.
Web: www.farogames.com
E-mail: info@farogames.com



Art. 3

Determinazione del “Valore Welfare”

Il “Valore Welfare” compete annualmente ai destinatari di cui all’art. 2, nel seguente modo:

- Categoria 1: 300,00 €
- Categoria 2: 400,00 €
- Categoria 3: 500,00 €
- Categoria 4: 700,00 €
- Categoria 5: 900,00 €
- Categoria 6: 1.200,00 €
- Categoria 7: 1.500,00 €
- Categoria 8: 1.800,00 €
- Categoria 9: 2.100,00 €
- Categoria 10: 2.400,00 €
- Categoria 11: 2.700,00 €

Si precisa che, per quanto riguarda i contratti part time, la quota welfare verrà erogata proporzionalmente alla percentuale part time.

Il valore Welfare spettante sarà comunicato ai dipendenti destinatari entro il 31 marzo dell’anno di riferimento e confluirà nel conto welfare di cui al successivo art. 4.

Resta inteso che il “Valore Welfare”, come sopra determinato, assorbe sino a concorrenza gli importi di Welfare eventualmente previsti dal CCNL di riferimento Terziario Commercio o da futuri rinnovi, o da accordi Territoriali o da norme di legge.

Art. 4

Conto Welfare individuale

I valori così determinati ai sensi dell’art. 3, confluiscono nel conto welfare individuale di ciascun dipendente, disciplinato dalla regolamentazione apposita per tutti gli aspetti non qui stabiliti, ivi comprese le modalità di utilizzo, fruizione dei beni e servizi, tipologie di interventi e limiti temporali di utilizzo. In ogni caso non è ammessa la monetizzazione del valore del Valore Welfare, neanche in occasione della cessazione del rapporto di lavoro.

Art. 5

La piattaforma Welfare “Aon”

Per l’utilizzo di beni e servizi di welfare, la società Faro Games Com srl conferma l’utilizzo della piattaforma “Aon” già attivata. L’Ufficio Risorse Umane rimane a disposizione per organizzare incontri formativi, in modo che la Piattaforma possa essere usata con soddisfazione.

Art. 6

Utilizzo del conto welfare

L’utilizzo dei valori del Valore Welfare messi a disposizione sul conto welfare, deve avvenire inderogabilmente:

- Entro il 30/11/2023 per il Valore Welfare 2023
- Entro il 30/11/2024 per il Valore Welfare 2024
- Entro il 30/11/2025 per il Valore Welfare 2025



FARO GAMES COM S.r.l.

con socio unico

Via E. Fermi, 1 – 25087 Salò (BS) - Italia
Tel. +39.0365.41523 – Fax +39.0365.522409
Cod. Fisc. e P.IVA 02588010989
C.C.I.A.A. Brescia R.E.A. n° 462361
Capitale Sociale € 100.000,00 i.v.
Web: www.farogames.com
E-mail: info@farogames.com



L'eventuale quota non utilizzata entro detta data non potrà più essere fruita dal lavoratore.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro, la quota welfare destinata al lavoratore dovrà essere fruita entro 30 giorni dalla data di cessazione e comunque non oltre il 30 novembre dell'anno di riferimento del valore welfare.

Si precisa che la quota welfare non può essere monetizzata.

Art. 7

Norme finali e durata

La presente regolamentazione decorre dal 1 gennaio 2023 sino al 31 dicembre 2025. Faro Games Com srl non potrà in alcun modo modificare le caratteristiche del valore welfare ed i valori di determinazione dello stesso, rappresentando per Faro Games Com srl un impegno contrattuale non derogabile nei confronti dei dipendenti Quadri, Impiegati, Operai, cui si applica il presente regolamento. I dipendenti Quadri, Impiegati, operai, quale nuovo sistema di gratificazione espresso in premessa, condividono ed accettano il presente Regolamento Aziendale di Welfare 2023-2024-2025. Le parti, Faro Games Com srl ed i lavoratori, confermano la volontà di avviare il "welfare" come precisato nelle premesse e nei punti seguenti del presente regolamento perché possa essere chiave di successo e di crescita individuale ed aziendale. Le parti si impegnano ad incontrarsi periodicamente per monitorare l'andamento dell'attività e del sistema di welfare.

Faro Games Com Srl

Per presa visione, condivisione ed accettazione:

(cognome e nome)

(firma)